

Министерство образования и науки РТ  
ГАПОУ «Атнинский сельскохозяйственный техникум им. Габдуллы Тукая»

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГАПОУ «Атнинский  
сельскохозяйственный техникум  
им. Габдуллы Тукая»

Р.М.Гарипова

«31» августа 2021г.

Приказ № 61-0 от 31.08.2021

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об оплате труда участников рабочей группы и привлеченных**  
**специалистов для реализации Проекта по обеспечению**  
**соответствия материально- технической базы**  
**образовательной организации, реализующей**  
**образовательные программы среднего профессионального**  
**образования, современным требованиям**

Большая Атня, 2021 г.

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в целях реализации приоритетных направлений развития образования, повышения качества образовательного и воспитательного процессов, модернизации материально-технической базы ГАПОУ «Атнинский сельскохозяйственный техникум им. Габдуллы Тукая» (далее по тексту – Техникум) в соответствии с требованиями к компетенциям:

- Ветеринария;
- Промышленное садоводство;
- Сельскохозяйственные биотехнологии;
- Эксплуатация сельскохозяйственных машин,

а так же усиления материальной заинтересованности работников и ответственности за конечные результаты труда.

1.2. Настоящее Положение устанавливает особенности оплаты труда участников рабочей группы и привлеченных специалистов из числа работников Техникума для реализации Проекта по обеспечению соответствия материально-технической базы образовательной организации, реализующей образовательные программы среднего профессионального образования, современным требованиям.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях формирования единых подходов к оплате труда участников рабочей группы и привлеченных специалистов для реализации Проекта.

1.4. Настоящее Положение применяется при определении размера оплаты труда участников рабочей группы и привлеченных специалистов для реализации Проекта.

## 2. Основные принципы и критерии оплаты труда

2.1. При разработке условий оплаты труда учитываются следующие принципы:

- равная оплата за равный труд, недопущение дискриминации в оплате труда;
- создание равных возможностей для получения выплат всем участникам рабочей группы;
- обеспечение зависимости величины оплаты труда от сложности выполняемых работ, количества и качества затраченного труда, в соответствии с критериями;
- использование материальной заинтересованности в повышении качества работы, творческой активности, инициативы и добросовестного выполнения своих обязанностей.

2.2. Оплата труда участников рабочей группы и привлеченных специалистов для реализации Проекта представляет собой сумму денежных средств, направляемых на оплату видов работ, в том числе не входящих в должностные

обязанности работников Техникума, выплат работникам за высокое качество и достижения в рамках реализации Проекта по обеспечению соответствия материально-технической базы образовательной организации, реализующей образовательные программы среднего профессионального образования, современным требованиям.

2.3. Оплата труда участников рабочей группы и привлеченных специалистов для реализации проекта устанавливаются исключительно в пределах суммы, утвержденной в Бюджете проекта, на оплату труда рабочей группы по:

- расширению портфеля актуальных программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования (в том числе с применением электронного обучения и ДОТ) по востребованным, новым и перспективным профессиям и специальностям и в соответствии с приоритетами, обозначенными в стратегии регионального развития;

- разработке и реализации программ переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров и мастеров производственного обучения по внедрению современных программ и технологий обучения (в том числе сетевой формы реализации образовательных программ с применением электронного обучения и ДОТ).

2.4. Основаниями для выплат участникам рабочей группы и привлеченным специалистам являются критерии и показатели качества и результативности их деятельности в рамках реализации проекта (в соответствии с Приложением 1).

### **3. Порядок установления выплат участникам рабочей группы и привлеченным специалистам для реализации мероприятия проекта**

3.1. Для распределения выплат участникам рабочей группы и привлеченным специалистам для реализации мероприятий проекта создается комиссия. Состав комиссии утверждается приказом директора Техникума и включает в себя председателя рабочей группы проекта, заместителя председателя, координатора, секретаря.

3.2. Выплаты участникам рабочей группы и привлеченным специалистам для реализации мероприятий проекта начисляется по итогам выполнения всех видов работ.

3.3. По итогам выполнения всех видов работ заполняется лист самоанализа с учетом критериев и показателей качества и результативности их деятельности в рамках реализации проекта.

3.4. Каждому критерию присваивается определенное максимальное количество баллов. Для измерения результативности труда рабочей группы и привлеченных специалистов по каждому критерию вводятся показатели и шкала показателей.

3.5. Комиссией производится подсчет баллов по утвержденным критериям.

3.6. Выплаты участникам рабочей группы и привлеченным специалистам для реализации мероприятий проекта не начисляется при наличии грубых нарушений трудовой дисциплины, отказ или недобросовестное выполнение работы в ходе реализации мероприятий проекта, оформленных соответствующим приказом по Техникуму.

#### **4. Порядок выплат стимулирующего характера**

4.1. Размер выплат устанавливается после согласования и утверждения результатов мониторинга их деятельности в ходе реализации мероприятий проекта.

4.2. Выплаты участникам рабочей группы утверждаются приказом руководителя образовательного учреждения.

4.3. Для определения денежного веса (в рублях) одного балла необходимо сумму по направлению расходов «Выплаты персоналу» разделить на общее количество баллов и получить стоимость одного балла. Этот показатель (денежный вес) умножаем на сумму баллов конкретного участника рабочей группы. В результате получаем размер выплаты стимулирующего характера конкретного участника рабочей группы.

4.4. Произведенный расчет с обоснованием оформляется протоколом, который подписывается председателем и членами комиссии.

4.5. Выплаты назначаются единовременно по итогам выполнения мероприятий проекта.

Критерии и показатели качества и результативности деятельности в рамках реализации Проекта по обеспечению соответствия материально-технической базы образовательной организации, реализующей образовательные программы среднего профессионального образования, современным требованиям  
ГАПОУ «Атнинский сельскохозяйственный техникум им. Габдуллы Тукая»

№	Параметры	Критерии оценки эффективности	Самооценка в баллах	Корректировка баллов комиссией	максимальное количество баллов
1	Обеспечение технического сопровождения реализации Проекта (работа в системах мониторинга, информационное сопровождение о ходе реализации проекта)	по 5 баллов ежеквартально			5*5
2	Организация, подготовка и проведение закупочных процедур	5 баллов			5*5
3	Участие в разработке нормативно-правовой документации и локальных актов	2 балла за каждый документ			10*2
4	Разработка новых программ профессионального обучения (для лиц, не имеющих ПО), включая программы профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки, разработанных с учетом закупленного оборудования, ед.	2 балла за каждую программу			7*2
5	Разработка новых программ ДПО (для лиц, имеющих СПО или ВО), разработанных с учетом закупленного оборудования, ед.	2 балла за каждую программу			3*2

6	Разработка дополнительных общеобразовательных программ для детей и взрослых, реализуемых с использованием материально-технической базы мастерской, ед.	2 балла за каждую программу			7*2
7	Разработка программ переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров и мастеров производственного обучения по внедрению современных программ и технологий обучения (в том числе сетевой формы реализации образовательных программ с применением электронного обучения и ДОТ)	2 балла за каждую программу			4*2
8	Модернизация программ модулей, дисциплин по профессиям/специальностям, входящим в заявленное направление создания мастерских, предусматривающих использование электронного обучения, ДОТ, ед.	1 балл за каждую программу			4*1
9	Модернизация программ модулей, дисциплин по профессиям/ специальности, входящим в заявленное направление создания мастерских, предусматривающих проведение демонстрационного экзамена, ед.	1 балл за каждую программу			4*1

10	Модернизация программ профессионального обучения, ДПО по компетенциям, входящим в приоритетную группу, предусматривающих использование электронного обучения, ДОТ, ед.	1 балл за каждую программу			4*1
11	Модернизация программ профессионального обучения, ДПО по компетенциям, входящим в приоритетную группу, предусматривающих проведение демонстрационного экзамена, ед.	1 балл за каждую программу			4*1
12	Создание новых оборудованных рабочих мест в мастерской, ед.	по 2 балла за выполнение критерия по каждой мастерской			21*2
13	Аккредитация созданных мастерских и проведение демонстрационного экзамена	по 3 балла за выполнение критерия по каждой мастерской			4*3
	ИТО ГО				182 балла